



COMUNE DI CEVA

PROVINCIA DI CUNEO

AREA / SETTORE AMMINISTRATIVO

DETERMINAZIONE NR. 30 IN DATA TIPO: 09/03/2015

NR.PROGR.REG.GENERALE 95

APPROVAZIONE GRADUATORIA DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO; AREA FUNZIONALE : FINANZIARIA . CATEGORIA PROFESSIONALE D1 GIURIDICO

L'anno duemilaquindici addì nove del mese di marzo

IL RESPONSABILE DEL SETTORE PERSONALE

Richiamata la Deliberazione n. 120 della Giunta Comunale del 13 ottobre 2014, con cui si provvedeva:

- ad aggiornare la programmazione del fabbisogno del personale triennio 2014/2016, prevedendo l'attivazione di mobilità volontaria esterna per la copertura a tempo PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO; AREA FUNZIONALE : FINANZIARIA . CATEGORIA PROFESSIONALE D1 GIURIDICO e subordinando l'esito della selezione alla preventiva iscrizione ed approvazione nel bilancio annuale 2015 e pluriennale ed all'adeguamento degli stanziamenti dei relativi capitoli per oneri diretti e riflessi;

- ad approvare il bando di mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di Istruttore Direttivo D1 categoria giuridica , area finanziaria, che si allega alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che il bando è stato regolarmente pubblicato all'albo Pretorio Digitale del Comune per trenta giorni consecutivi e trasmesso ai Comuni vicini della Provincia di Cuneo e alla Provincia di Cuneo per la sua pubblicazione.

VISTI i verbali 1, 2 e 3 relativi alle operazioni svoltesi.

VISTA la graduatoria finale dalla quale risulta che il Signor Giorgio Gambera dipendente del Comune di Sale delle Langhe , con la qualifica di Istruttore direttivo area amministrativa e finanziaria, si è collocato primo con il punteggio massimo di 30/30;

ATTESA la regolarità del procedimento e delle operazioni esaminatrici.

RITENUTO di approvare i verbali e la graduatoria finale della selezione, disponendosi di procedere, previa acquisizione del nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza, alla copertura del posto, mediante contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, del Signor Gambera, con inquadramento nella categoria D posizione economica D3;

ATTESO che il nulla osta dovrà pervenire entro il termine del 31 maggio 2015, salvo diverse ed opportune intese tra i Comuni interessati;

RICHIAMATI i riferimenti giuridici e le motivazioni esposte nella precedente deliberazione della giunta comunale n. 120/2014 che mantengono piena attualità ed efficacia, e pertanto giustificano il proseguimento dell'iter procedurale della mobilità;

TENUTO CONTO peraltro della sopravvenuta Legge di stabilità n.190 del 23 dicembre 2014 che prevede l'obbligo di vincolare la capacità assunzionale per il riassorbimento dei dipendenti in soprannumero delle amministrazioni provinciali;

CONSIDERATO in proposito che :

-in apparente contrasto con quanto affermato dalla [Funzione Pubblica con la circolare 1/2015](#) del 30 gennaio 2015, dov'è stato chiaramente precisato che «non è consentito bandire nuovi concorsi a valere sui budget 2015 e 2016, né procedure di mobilità, » la sezione della Lombardia e della Sicilia della Corte dei conti recentemente si sono espresse nel senso che gli enti locali potranno continuare a fare ricorso all'istituto della mobilità, basandosi, soprattutto, sull'attuale vigenza dell'articolo 1, comma 47, della legge 311/2014, in cui si stabilisce che quando ci sono limitazioni alle assunzioni di personale a tempo indeterminato sono consentiti i trasferimenti per mobilità.

-Questo significa che, ai soli fini della capacità assunzionale (e non ai fini del contenimento della spesa di personale) la mobilità è "neutra", ovvero, in entrata, non erode il turn-over. [La deliberazione n. 85/2015 dei giudici lombardi](#), precisa chiaramente che il legislatore, con il comma 424 della legge di stabilità per il 2015, ha di fatto assimilato la mobilità dei dipendenti in soprannumero delle Province a un'assunzione e di conseguenza, non essendo «finanziariamente neutra», risulta sottostare ai vincoli del turn-over.

-Quindi, la riserva in favore dei dipendenti soprannumerari della Province può operare solo rispetto alla capacità assunzionale e non alle mobilità, quando le stesse possano essere considerate neutre.

-la neutralità dell'operazione comporta che, in termini generali, questa forma di mobilità volontaria non fa venire meno risorse assunzionali, per cui è da ritenere che la limitazione prevista dal comma 424 della legge 190/2014, in assenza di una diversa ed espressa previsione normativa, possa non considerarsi ostativa a eventuali ingressi di personale in mobilità provenienti da enti comunque sottoposti ai medesimi vincoli.

PRECISATO che, in ogni caso, la procedura di mobilità attivata da questo Comune a novembre 2014 può legittimamente proseguire e concludersi con l'assunzione del dipendente, rientrando espressamente nel caso previsto dalla stessa circolare della Funzione pubblica che stabilisce " le procedure di mobilità volontaria attivate prima del 1 gennaio 2015 possono essere concluse";

PREMESSO quanto esposto;

D E T E R M I N A

1)- Di richiamare le premesse a far parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente;

2. DI APPROVARE, per i motivi espressi in premessa, i verbali delle operazioni relative allo svolgimento della selezione pubblica per la copertura a tempo **PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO; AREA FUNZIONALE : FINANZIARIA . CATEGORIA PROFESSIONALE D1 GIURIDICO**, che si allegano alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;

3. DI APPROVARE la seguente graduatoria di merito della suddetta selezione:

| Candidati | Punteggio |
|------------------------|------------------|
| GIORGIO GAMBERA | 30/30 |
| MAURA ZUNINO | 27/30 |
| CINZIA ROVELLA | 19/30 |

4. DI DARE ATTO CHE:

- La Signora Cinzia Rovella, non ha conseguito alcun punteggio nell'ambito dei titoli, in quanto, a differenza degli altri candidati, non ha assunto la posizione organizzativa nel settore interessato, ma come rilevato ai punti precedenti, ha sostenuto un soddisfacente colloquio da cui è emerso che è in possesso delle competenze e delle conoscenze per coprire il posto oggetto del bando di mobilità.
- Sebbene la candidata non abbia raggiunto complessivamente il punteggio minimo di 21/30, previsto dal bando per essere considerata idonea, visto il numero esiguo di partecipanti e al fine di garantire nell'interesse dell'Ente una graduatoria piu' estesa, si ritiene di riconoscere alla candidata l'idoneità al posto da ricoprire, tenuto conto tra l'altro che tale riconoscimento non altera e non incide sull'ordine della graduatoria stessa.

5) DI DARE ALTRESI' ATTO CHE:

- Sono richiamati i riferimenti giuridici e le motivazioni esposte nella precedente deliberazione della giunta comunale n. 120/2014 che mantengono piena attualità ed efficacia, e pertanto giustificano il proseguimento dell'iter procedurale della mobilità;
- la procedura di mobilità attivata da questo Comune a novembre 2014, anche alla luce della sopravvenuta legge di stabilità 190/2014, puo' legittimamente proseguire e concludersi con l'assunzione del dipendente, rientrando espressamente nel caso previsto dalla stessa circolare della Funzione pubblica che stabilisce " le procedure di mobilità volontaria attivate prima de 1 gennaio 2015 possono essere concluse" ;

6) DI ACQUISIRE il nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza, alla copertura del posto, mediante contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, del Signor Gambera, con inquadramento nella categoria D posizione economica D3, precisando che il nulla osta dovrà pervenire entro il termine del 31 maggio 2015, salvo diverse ed opportune intese tra i Comuni interessati;

7) DI RINVIARE all'acquisizione del nulla osta l'adozione del provvedimento di assunzione e di iscrizione dei relativi oneri finanziari nel bilancio annuale e pluriennale 2015 e della compatibilità dei costi con i vincoli di Legge vigenti in materia di spese del personale;

8)- Di dare atto che fino all'emanazione dei provvedimenti di assunzione definitiva con trasferimento del dipendente nei ruoli organici di questo Ente, il Comune di CEVA non assume alcuna obbligazione giuridica ed i procedimenti di mobilità in atto potranno sempre essere sospesi e/o revocati senza l'insorgenza di alcun diritto e/o danno e/o rimborsi in capo ai dipendenti interessati, così come espressamente previsto dal bando di mobilità approvato;

9) DI COMUNICARE la presente determinazione al Comune di Sale delle Langhe per i dovuti adempimenti e gli esiti della procedura di mobilità ai candidati idonei.

IL Responsabile settore amministrativo
e del personale
(LUCIANO d.ssa Patrizia)

Il Responsabile servizi finanziari

(TOMATIS rag. Vincenzo)

